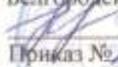


**«СОГЛАСОВАНО»:**  
Председатель первичной профсоюзной  
организации ОГБОУ «ЧСОШ №4»  
Белгородской области  
 Федорченко И.В.  
« 23 » ноября 2020 г.

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
Директор ОГБОУ «ЧСОШ №4»  
Белгородской области  
 Кривенко О.А.  
Приказ № 204 от 23.11.2020 г.



### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда в структурном подразделении: Детский сад «Аленушка»  
областного государственного бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Чернянская средняя общеобразовательная школа №4»  
Белгородской области  
(новая редакция)**

## **Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда в структурном подразделении: Детский сад «Аленушка» областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Чернянская средняя общеобразовательная школа №4» Белгородской области (далее по тексту Положение) разработано в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, на основании постановления Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования».

### **1. Формирование фонда оплаты труда дошкольной образовательной организации**

Формирование фонда оплаты труда ДОУ рассчитывается по формуле:

ФОТ общ = ФОТ пп + ФОТ пр.пер.

ФОТпп - фонд оплаты педагогического персонала

ФОТпр.пер. - фонд оплаты прочего персонала (административно-управленческий, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал)

Фонд оплаты педагогического персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность согласно утвержденному постановлению правительства области 565-пп от 30 декабря 2013 года из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда и с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации, утвержденные постановлением Правительства Белгородской области №568-пп.

Расчетная формула:

$ФОТпп = N \times K \times Д \times У$ , где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность

K - поправочный коэффициент для данной дошкольной организации, устанавливаемый нормативным правовым актом правительства области на переходный период на отдельные малокомплектные дошкольные образовательные организации (при отсутствии коэффициента-1);

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность

У - количество обучающихся в дошкольной образовательной организации.

Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с данной методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного на текущий финансовый год.

Фонд оплаты прочего персонала не входит в норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный

постановлением Правительства области от 30 декабря 2013 года № 565-пп «Об утверждении нормативов расходов и порядка перечисления местным бюджетам субвенций из областного бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях».

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по ДООУ (ФОТдоо) на очередной финансовый год осуществляется по следующей формуле:

$ФОТ_{пр.пер} = ФОТб + ФОТст + ФОТц + ФОТотп$ , где

ФОТб - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТст- стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц- централизованный фонд стимулирования заведующего ДООУ, который составляет до 10% от общего фонда оплаты труда прочего персонала (базового и стимулирующего), (без учета ФОТотп).

В ДООУ формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников, уходящих в отпуск, оплаты праздничных дней.

ФОТотп – фонд оплаты труда на подмену отпусков, рассчитывается от заработной платы с учетом действующих нормативных документов следующим категориям работников: помощникам воспитателей, заведующим, медицинскому персоналу, поварам, шеф-поварам, рабочим по стирке и ремонту спецодежды, сторожам, подсобным рабочим.

Объем стимулирующей части фонда оплаты труда прочего персонала определяется по формуле:

$ФОТст = ФОТб \times ш$ , где

ш - стимулирующая доля ФОТдоо.

Рекомендуемый диапазон ш - от 20 до 70 процентов. Значение ш определяется ДООУ самостоятельно.

### **1.1. Распределение фонда оплаты труда ДООУ**

1.1.1. В части фонда оплаты труда на педагогический персонал ДООУ самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до ДООУ, доли на прочие учебные расходы (в соответствии с методическими рекомендациями, разработанными на региональном уровне).

1.1.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$ФОТ_{оор} = ФОТб + ФОТст$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$ФОТст = ФОТ_{оор} \times Дс$ , где

Дс -доля стимулирующей части ФОТоор.

Рекомендуемый диапазон - Дс от 20 до 70 процентов. Дс — значение определяется ДООУ самостоятельно.

1.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и гарантированной части (ФОТг):

$ФОТ_{пп} = ФОТо + ФОТг$

Объем специальной части определяется по формуле:

$ФОТс = ФОТ_{пп} \times г$ , где

г - доля гарантированной части ФОТпп. Рекомендуемое значение с - до 30 процентов. Значение с устанавливается ДООУ самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

## 1.2. Расчет оплаты труда педагогических работников

Оплата труда педагогических работников ДОУ рассчитывается исходя из базового оклада, утвержденного постановлением Правительства Белгородской области № 134-пп от 07.04.2014 года с внесенными изменениями от 5 ноября 2019 года № 466-пп (Приложение №1), с применением гарантированных выплат (Приложение №2) и стимулирующих выплат (Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения: Детский сад «Аленушка» областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Чернянская средняя общеобразовательная школа №4» Белгородской области) согласно коэффициентам по следующей формуле:

Формула для расчета заработной платы воспитателей:

$Зп.восп. = О \text{ баз.восп.} * К \text{ попр. на контингент} + С$ , где

О баз.восп. - базовый оклад воспитателей, установленный согласно постановления.

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента\* на контингент:

$\frac{\text{численность контингента по списочному составу в группе на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование группы в соответствии с СанПиН}}$

К= нормативное комплектование группы в соответствии с СанПиН

\*в случае поправочного коэффициента ниже 1 установить на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом по управлению образованием в каждой дошкольной организации в соответствии с паспортом БТИ и СанПин.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

Формула для расчета заработной платы прочих педагогических работников:

$Зп.пед. = О \text{ баз.пед.} * К \text{ попр. на контингент} + С$ , где

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, установленный согласно постановления.

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Расчет поправочного коэффициента\* на контингент:

$\frac{\text{численность контингента по списочному составу в целом по ДОО на дату тарификации}}{\text{нормативное комплектование ДОО в соответствии с СанПиН}}$

К=нормативное комплектование ДОО в соответствии с СанПиН

\*в случае поправочного коэффициента ниже 1 установить на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом по управлению образованием в каждой дошкольной организации.

Нормативное комплектование группы общеразвивающей направленности в соответствии с СанПиН рассчитывается исходя из площади групповой (игровой) комнаты на одного ребенка в зависимости от возраста.

С – стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения: Детский сад «Аленушка» областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Чернянская средняя общеобразовательная школа №4» Белгородской области).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января по основной должности и в соответствии с Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения: Детский сад «Аленушка» областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Чернянская средняя общеобразовательная школа №4» Белгородской области.

С учетом доукомплектования ДОУ в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

## 1.3. Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательный, административно-хозяйственный, обслуживающий персонал)

1.3.1. Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательный, административно-хозяйственный, обслуживающий персонал) рассчитывается исходя из базового оклада, утвержденного Постановлением Правительства Белгородской области № 134-пп от 07.04.2014 года с внесенными изменениями от 5 ноября 2019 года №466-пп (Приложение 1).

$Зп пр. = (О баз. пр. * (1 + K2)) + С$ , где

О баз. пр. - базовый оклад прочего персонала.

K2 – специальные гарантированные надбавки (Приложение №2);

С – стимулирующие надбавки

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности и в соответствии с Положением о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения: Детский сад «Аленушка» областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Чернянская средняя общеобразовательная школа №4» Белгородской области.

#### **1.4. Расчет оплаты труда старшего воспитателя ДООУ**

1.4.1. Оплата труда старшего воспитателя ДООУ устанавливается исходя из средней базовой заработной платы воспитателей, фактически сложившейся на 1 (одно) физическое лицо списочного состава, с применением коэффициентов. Заработная плата старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливается руководителем на основании заключаемых трудовых договоров.

Базовая заработная плата старшего воспитателя дошкольной образовательной организации устанавливается в размере до 75 процентов базового оклада заведующего дошкольной образовательной организации без учета доплаты ему за квалификационную категорию. Оплата труда заведующего дошкольной образовательной организации устанавливается исходя из средней (базовой) заработной платы воспитателя, фактически сложившейся на 1 (одно) физическое лицо списочного состава, и стимулирующей надбавки:

$Зп завед. = (средняя Зп базовая воспит. * (1 + K + A)) + Сн$ , где:

Сред Зп базовая воспит. - средняя заработная плата воспитателя,

K – коэффициент за контингент воспитанников:

до 100 детей - 0,5;

от 101 до 150 детей - 0,6;

от 151 до 200 - 0,7;

от 201 до 250 детей - 1;

от 251 и более детей - 1,2

A - доплата за наличие высшей квалификационной категории - 0,15.

Стимулирующая часть заработной платы старшего воспитателя устанавливается Управляющим Советом школы по представлению членов комиссии школы по распределению стимулирующей части, в соответствии с критериями эффективности работы (Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения: Детский сад «Аленушка» областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Чернянская средняя общеобразовательная школа №4» Белгородской области.

Заработная плата старшего воспитателя устанавливается 2 раз в год (1 сентября и 1 января) на основании тарификационных списков и списочного состава детей.

Формула расчета базовой заработной платы старшего воспитателя дошкольной образовательной организации:

$ЗПб ст. восп. = Б. зп. зав. * (K + A)$ , где:

Б.зп.зав. - базовая заработная плата заведующего без квалификационной категории;

K - коэффициент к базовой заработной плате руководителя - 0,75;

A-коэффициент на квалификационную категорию

0,05 - для старших воспитателей без категории;

0,10 - для старших воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию;

0,15- для старших воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию.

Сн – стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольной образовательной организации в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей дошкольных образовательных организаций.

### **1.5. Общие положения Методики**

Оплата замены за временно отсутствующего работника (больничный лист, отпуск, курсы и т.д.) производится путем деления базового оклада на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности и умножения на фактически отработанное количество часов по замене в месяц.

**Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников дошкольных групп в образовательных организациях**

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
<b>Административный персонал</b>		
1.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): - в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7 936  8 581  9 258  9 969
2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе (части): - без категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	8 581 9 258 9 969
3.	Заведующий столовой: - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	6 474  7 046  8 214
<b>Педагогические работники</b>		
4.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	9 809 10 588 11 505
5.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	9 809 10 588 11 505
6.	Педагог дополнительного образования: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	9 809 11 406 12 378
7.	Педагог-психолог, социальный педагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	10 588 11 406 12 378

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
8.	Воспитатель: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	9 809 11 406 12 378
9.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, тифлопедагог: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	11 220 13 090 14 190
10.	Тьютор: - без квалификационной категории; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	10 588 11 406 12 378
<b>Специалисты и учебно-вспомогательный персонал</b>		
11.	Младший воспитатель: - среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - среднее профессиональное образование	6 474 6 598
12.	Помощник воспитателя	6 474
13.	Ассистент (помощник)	6 474
14.	Секретарь учебной части: - среднее (полное) общее образование; - среднее профессиональное образование; - высшее профессиональное образование	6 474 6 811 7 173
15.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	6 474 7 106 7 941
16.	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	6 474 7 106 7 941
17.	Экономист: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	6 474 7 106 7 941
18.	Техник: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	6 474 7 106 7 941
19.	Инженер: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	6 474 7 106 7 941

№ п/п	Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций	Размер базового должностного оклада в рублях
20.	Программист (системный администратор): - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	6 589 7 586 9 258
21.	Специалист по кадрам	7 046
22.	Врач: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	12 352 13 350 14 398 15 507
23.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория; - высшая квалификационная категория	8 914 9 085 9 516 9 952
24.	Специалист по охране труда: - без квалификационной категории; - II квалификационная категория; - I квалификационная категория	6 474 6 753 7 941
<b>Технические исполнители и обслуживающий персонал</b>		
25.	Экспедитор. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	6 474
26.	Делопроизводитель. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6 474
27.	Секретарь. Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6 474
28.	Секретарь - машинистка. Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	6 474
29.	Кассир (включая старшего). Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев: - при выполнении должностных обязанностей кассира; - при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	6 474 6 598
30.	Водитель автомобиля. Требования к квалификации: при наличии категории «Д»	6 814
31.	Водитель автомобиля	6 499
32.	Гардеробщик	6 474
33.	Грузчик	6 474
34.	Дворник	6 474

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должностей работников дошкольных образовательных организаций</b>	<b>Размер базового должностного оклада в рублях</b>
35.	Кастелянша	6 474
36.	Кладовщик	6 474
37.	Старший оператор газовой (электрической) котельной	6 863
38.	Оператор котельной	6 474
39.	Слесарь газовой (электрической) котельной	6 474
40.	Шеф-повар: - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности; - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку; - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку; - в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	6 878 7 299 7 617 6 474 7 046 8 214
41.	Повар	6 878
42.	Подсобный рабочий	6 474
43.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (высококвалифицированный)	6 499
44.	Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	6 474
45.	Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (машинист по стирке и ремонту спецодежды)	6 474
46.	Садовник	6 474
47.	Сторож (вахтер)	6 474
48.	Уборщик служебных помещений	6 474
49.	Вахтер	6 474
50.	Заведующий хозяйством	6 474
51.	Лифтёр	6 474
52.	Аппаратчик химводоочистки	6 474
53.	Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики	6 474
54.	Слесарь-сантехник	6 474
55.	Электрик	6 474

Должностной оклад главного бухгалтера может устанавливаться на 10-30 процентов ниже базовой части заработной платы заведующей (без учета квалификационной категории).

**Гарантированные надбавки**

<b>№ п/п</b>	<b>Категория работников</b>	<b>Наименование гарантированной доплаты</b>	<b>Размер надбавки к базовому окладу</b>
<b>1.</b>	Педагогические работники, помощники воспитателей Учитель-логопед (дефектолог)	За работу в группах компенсирующей направленности	0,20
		Логопедический пункт	0,20
<b>2.</b>	Педагогические работники, медицинский персонал	За работу в сельской местности (специалистам)	0,25
<b>3.</b>	Помощники воспитателей, младший воспитатель	За осуществление воспитательских функций в процессе проведения мероприятий по реализации образовательной программы, оздоровительных мероприятий	0,20-0,30
<b>4.</b>	Все категории работников по результатам аттестации рабочих мест	За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест)	До 0,12
<b>5.</b>	Категории (в соответствии с Трудовым кодексом)	За работу в ночное время	0,35
<b>6.</b>	Обслуживающий персонал в специализированных дошкольных образовательных организациях	Гарантированная надбавка по основной должности за особые условия труда	0,15
<b>7.</b>	Педагогические работники (кроме старших воспитателей)	За реализацию в организации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	0,26

**Гарантированные доплаты медицинским работникам**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование гарантированной доплаты</b>	<b>Размер надбавки к базовым окладам (% от базового оклада)</b>
<b>1.</b>	За непрерывный медицинский стаж: - от 3 до 5 лет -свыше 5 лет	50%
		60%
<b>2.</b>	За работу в образовательных организациях компенсирующей направленности, группах компенсирующей направленности в соответствии со специализацией врача и медицинского работника	20%
<b>3.</b>	За работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности	25%
<b>4.</b>	За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест)	12%

**Стимулирующие гарантированные выплаты для работников**

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
1.	Педагогические работники и заведующие	<p>За звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского), «За заслуги перед Землей Белгородской (I и II степени), «Заслуженный учитель»;</p> <p>За отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации»</p>	<p>3000 руб.</p> <p>500 руб.</p>
3.	Бухгалтерские работники	<p>За выслугу лет по специальности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- от 1 года до 5 лет;</li> <li>- от 5 до 10 лет;</li> <li>- от 10 до 15 лет;</li> <li>- свыше 15 лет</li> </ul>	<p>10%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>30%</p>

