

Областное государственное бюджетное образовательное учреждение
«Чернянская средняя общеобразовательная школа №4» Белгородской области,
структурное подразделение: Детский сад «Аленушка»

РАССМОТРЕНО

на заседании Управляющего совета
Протокол № 6 от 23.11.20 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ОГБОУ
«Чернянская СОШ №4»
О.А.Кривенко
пр. № 6 от 23.11.20 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления выплат стимулирующего характера
работникам структурного подразделения: Детский сад «Аленушка»
областного государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения «Чернянская средняя общеобразовательная школа №4»
Белгородской области

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам структурного подразделения: Детский сад «Аленушка» областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Чернянская средняя общеобразовательная школа №4» Белгородской области (далее по тексту Положение) разработан в соответствии со статьей 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Трудовым Кодексом Российской Федерации, в целях улучшения качества образовательных услуг и установления оплаты труда работников дошкольных образовательных учреждений Белгородской области, на основании постановления Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 134-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования».

1.2. Положение является локальным нормативным актом областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Чернянская средняя общеобразовательная школа №4» Белгородской области (далее по тексту ОГБОУ «Чернянская СОШ №4»), устанавливающим критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников.

1.3. Настоящее Положение принимается Управляющим советом, утверждается и вводится в действие приказом директора школы.

1.4. Настоящее Положение регулирует:

- Дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы, непосредственно не входящей в круг должностных обязанностей работников, за которые им установлены ставки заработной платы;
- Установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и интенсивность труда.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда структурного подразделения: Детский сад «Аленушка» ОГБОУ «Чернянская СОШ №4» распределяется между работниками в пределах выделенного финансирования.

1.6. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах установленного фонда оплаты труда по профессиональным квалификационным группам: педагогические работники (воспитатели), прочий педагогический персонал (старший воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель), специалисты и учебно-вспомогательный персонал (старшая медицинская сестра, младшие воспитатели), технические исполнители и обслуживающий персонал (повар, подсобный рабочий, уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту белья, рабочий по ремонту и обслуживанию зданий, заведующий хозяйством) по основному месту работы.

1.7. Фонд оплаты труда по профессиональным квалификационным группам рассчитывается главным экономистом.

1.8. Стимулирующие выплаты не имеют гарантированного характера, поскольку зависят от оценки труда работника. В них может быть отказано работнику, если он не выполняет установленных показателей и критериев по качеству и результативности работы.

1.9. Размеры стимулирующих выплат зависят от наличия средств в фонде оплаты труда. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств директор школы может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

2. ПОРЯДОК СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год: на 1 сентября и на 1 января по основной должности в соответствии с настоящим Положением.

2.2. Стимулирование работников осуществляется по балльной системе с учетом выполнения критериев.

2.3. Для установления работникам выплат стимулирующего характера создается комиссия по распределению выплат стимулирующего характера (далее по тексту Комиссия), утверждаемая приказом директора школы. Комиссия является коллегиальным органом, действующим в соответствии с Положением о комиссии по распределению выплат стимулирующего характера.

2.4. Основными задачами комиссии являются:

- оценка результатов деятельности работников структурного подразделения в соответствии с критериями и материалами самоанализа;
- рассмотрение и одобрение предлагаемого администрацией перечня работников – получателей стимулирующих выплат;
- подготовка протокола заседания Комиссии о назначении стимулирующих выплат.

2.3. Управляющий совет утверждает протокол о назначении стимулирующих выплат каждому работнику большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов. Решение Управляющего совета оформляется протоколом. На основании протокола директор издаёт приказ о размерах стимулирующих выплат.

3. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

3.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно (Приложение №1).

3.2. Перечень критериев может быть дополнен по предложению Управляющего совета, педагогического совета образовательного учреждения, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

4. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Подсчёт баллов каждого работника структурного подразделения производится за определенный период (6 месяцев), по результатам которого устанавливается ежемесячная выплата стимулирующего характера, предусмотренная настоящим Положением.

4.2. Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников дошкольного образовательного учреждения, запланированного на отчетный период, на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ}_{\text{ст}} / (N1 + N2 + N3 + Nn), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N1, N2, ..., Nn – количество баллов

4.3. Для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику дошкольного образовательного учреждения за отчетный период показатель (денежный вес) умножается на сумму набранных баллов каждым работником.

4.4. На каждого работника оформляется рейтинговый лист с результатами его деятельности за истекший период.

4.5. Обеспечение соблюдения принципа прозрачности при распределении стимулирующих выплат работникам структурного подразделения осуществляется путем предоставления информации о размерах и сроках назначения выплат.

5. ПОКАЗАТЕЛИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ РАЗМЕРА СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

5.1. Размер стимулирующих выплат может быть уменьшен в следующих случаях:

- полностью или частично при ухудшении качества работы, либо на период временного прекращения выполнения своих должностных обязанностей;
- полностью, если по вине работника произошел зафиксированный несчастный случай с ребенком или взрослым;
- полностью или частично работникам, проработавшим неполный месяц по следующим причинам: вновь принятые, отсутствие на работе по причине наличия листка нетрудоспособности, прогула, отпуска;
- полностью или частично при поступлении обоснованных жалоб на действия работника, нарушение правил внутреннего трудового распорядка и Устава ОГБОУ «Чернянская СОШ №4», наличии нарушений по результатам проверок контролирующих или надзорных служб, при наличии действующих дисциплинарных взысканий, обоснованных жалоб родителей;
- частично за нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- полностью или частично при невыполнении показателей критериев данного Положения.

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ: ДЕТСКИЙ САД «АЛЕНУШКА»
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЧЕРНЯНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4»
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Первая квалификационная группа «Педагогический персонал»
(воспитатель, старший воспитатель, инструктор по физической
культуре, инструктор по лечебной физкультуре, музыкальный
руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог,
социальный педагог, педагог дополнительного образования)**

1. Критерии оценки профессиональной деятельности старшего воспитателя

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
I. Общие показатели			
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Имеют место недостатки	1 балл
		Соответствует программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями	2 балла
		Соответствует программным и возрастным особенностям	3 балла
		Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	4 балла
2.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги: результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов через СМИ)	Уровень удовлетворенности работой педагога от 85 до 94%, обоснованные жалобы со стороны родителей отсутствуют	1 балл
		Уровень удовлетворенности работой педагога от 95 до 100%, обоснованные жалобы со стороны родителей отсутствуют	2 балла
		Наличие позитивных отзывов через СМИ	1 балл
3.	Участие в инновационной деятельности (участие в работе инновационной или стажировочной площадки) в реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление».	Участие на муниципальном уровне	3 балла
		Участие на региональном уровне	4 балла
		Участие на всероссийском уровне	5 баллов
		При участии по нескольким позициям + 1 балл дополнительно (но не более 3 баллов)	
4.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО: 1 год от даты обобщения опыта	Целостный опыт обобщен на уровне ОО	2 балла
		Целостный опыт обобщен на муниципальном уровне	3 балла
		Материалы «Из опыта работы» размещены на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделе «Банк лучших образовательных практик»	4 балла
		Целостный опыт обобщен на региональном уровне и размещен на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделе «Банк актуального педагогического опыта»	5 баллов
5.	Презентация собственного АПО в открытых формах: публичное выступление (мастер класс, научно-практическая конференция, семинары, круглые столы, методические объединения, открытые занятия, мастер-классы)	Выступление на муниципальном уровне	3 балла
		Выступление на региональном уровне	4 балла
		Выступление на всероссийском уровне	5 баллов
		При наличии 2-х и более выступлений на вышеуказанных уровнях + 1 балл за каждое: 2 выступления дополнительно – 1 балл, 3 выступления – 2 балла и т. д. (но не более 3 баллов)	
6.	Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом)	Печатная публикация на муниципальном уровне	3 балла
		Печатная публикация на региональном уровне	4 балла
		Печатная публикация на всероссийском уровне	5 баллов
		При наличии двух и более печатных публикаций + 1 балл за каждое: 1 дополнительная публикация - 1 балл и т. д. (но не более 3 баллов)	
7.	Профессиональная активность	Участие в составе жюри на институциональном уровне	2 балла

	педагога: руководство городским (районным) методическим объединением, участие в работе жюри конкурсов, экспертных групп, проблемных групп, руководство практикой студентов, наставничество.	Руководство на институциональном уровне (руководитель проблемной группы), наставничество над молодыми педагогами	3 балла
		Руководство городским (районным) методическим объединением, участие в составе жюри на муниципальном уровне.	4 балла
		Участие на региональном или всероссийском уровне. Работа в качестве регионального представителя или координатора конкурса.	5 баллов
		При неоднократном участии + 1 балл дополнительно (но не более 3 баллов): 1 дополнительное участие – 1 балл и т. д.	
8.	Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелиРО».	Участие в очных конкурсах муниципального и регионального уровня	1 балл
		Победители и призёры муниципальных профессиональных конкурсов («Воспитатель года» - на 1 год)	3 балла
		Победители, призёры и лауреаты очных региональных профессиональных конкурсов, занесенных в реестр конкурсов профессионального мастерства педагогов Белгородской области: «Детский сад года», «Воспитатель года», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д. - на 1 год	4 балла
		Победители, призёры и лауреаты всероссийского этапа, в том числе конкурсного отбора лучших педагогов – на 1 год	5 баллов
9.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт - студий и др.	5 баллов
10.	Создание условий для получения дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья.	Участие в разработке адаптированной образовательной программы дошкольного образования	3 балла
		Индивидуальное сопровождение ребенка в рамках деятельности ПМПк ДОО	4 балла
		Участие в составе ПМПк ДОО	5 баллов
11.	Качество работы по развитию вариативных форм дошкольного образования.	Участвует в деятельности группы кратковременного пребывания, Центра игровой поддержки, лекотеки (без реализации ООП ДО)	3 балла
		Участвует в деятельности Консультационного центра помощи родителям обеспечивающим образование детей в семейной форме	4 балла
		Участвует в деятельности группы кратковременного пребывания с реализацией ООП ДО	5 баллов
12.	Активное участие в социально-значимой общественной деятельности (социальные акции, благоустройство территории)	Участие в 1 мероприятии	3 балла
		Участие в 2 мероприятиях	4 балла
		Участие в 3-х и более мероприятиях	5 баллов
13.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Подбор материалов для размещения на сайте ДОО	2 балла
14.	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОО	Соответствие страницы ДОО единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального и муниципального органов управления в сфере образования, своевременная корректировка данных о воспитанниках, ДОО, педагогах и т.д.	5 баллов
II. Специфические показатели			
15.	Соответствие образовательных программ дошкольного образования, реализуемых в ДОО, требованиям ФГОС, региональным приоритетам развития дошкольного образования	Соответствует требованиям ФГОС ДО	3 балла
		Частично соответствует требованиям ФГОС ДО	1 балл
		Соответствие направленности части ООП ДО, формируемой участниками образовательных отношений, региональным приоритетам развития дошкольного образования по двум и более направлениям	3 балла
		Соответствие направленности части ООП ДО, формируемой участниками образовательных отношений, региональным приоритетам развития дошкольного образования по одному направлению	1 балл
16.	Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами свыше 70 %	3 балла
		Оснащенность ДОО учебно-методическим материалом в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами свыше 80%	5 баллов
17.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	Отсутствие фактов травматизма воспитанников, чрезвычайных происшествий	3 балла
18.	Высокий уровень методической работы по повышению квалификации педагогов ДОО	100%-выполнение плана повышения квалификации	5 баллов
		Организация участия педагогов в обучающих мероприятиях (вебинары, авторские семинары и т.д.)	3 балла
19.	Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов ДОО	Повышение доли педагогов, аттестованных на квалификационные категории	5 баллов
		Сопровождение педагогов в межаттестационный период, содействие в подборе и размещении на ЭМОУ аттестационных материалов	5 баллов
20.	Результаты участия педагогов в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам	Победители, призёры и лауреаты в заочных конкурсах (различного уровня); участие в очных конкурсах муниципального и регионального уровня	2 балла
		Победители, призёры и лауреаты муниципальных профессиональных конкурсов	3 балла

	федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелИРО»	Победители, призёры и лауреаты очных региональных профессиональных конкурсов	4 балла
		Победители, призёры и лауреаты всероссийского этапа, в том числе конкурсного отбора лучших педагогов	5 баллов
21.	Результаты участия детей в очных детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Наличие победителей, призеров муниципальных конкурсов, соревнований, участие в региональных конкурсах	4 балла
		Наличие победителей, призеров региональных, всероссийских конкурсов	5 баллов
		При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 победителя или призера + 1 балл дополнительно: 1 победитель или призер дополнительно – 1 балл и т. д. (но не более 10 баллов)	
22.	Результаты участия воспитанников в исследовательской, проектной деятельности.	Наличие победителей, призеров муниципальных конкурсов, соревнований, участие в региональных конкурсах	4 балла
		Наличие победителей, призеров региональных, всероссийских конкурсов	5 баллов
		При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 победителя или призера + 1 балл дополнительно: 1 победитель или призер дополнительно – 1 балл и т. д. (но не более 3 баллов)	
23.	Организация и обеспечение качества дополнительных образовательных услуг (за исключением платных), оказываемых сторонними организациями в рамках сетевого взаимодействия	Организация дополнительного образования с участием учреждений дополнительного образования, спортивными школами, учреждениями культуры и др.	5 баллов

2. Критерии оценки профессиональной деятельности воспитателя

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
I. Общие показатели			
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Имеют место недостатки	1 балл
		Соответствует программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями	2 балла
		Соответствует программным и возрастным особенностям	3 балла
		Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	4 балла
2.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги: результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов через СМИ)	Уровень удовлетворенности работой педагога от 85 до 94%, обоснованные жалобы со стороны родителей отсутствуют	1 балл
		Уровень удовлетворенности работой педагога от 95 до 100%, обоснованные жалобы со стороны родителей отсутствуют	2 балла
		Наличие позитивных отзывов через СМИ	1 балл
3.	Участие в инновационной деятельности (участие в работе инновационной или стажировочной площадки), в реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление».	Участие на муниципальном уровне	3 балла
		Участие на региональном уровне	4 балла
		Участие на всероссийском уровне	5 баллов
		При участии по нескольким позициям + 1 балл дополнительно (но не более 3 баллов)	
4.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО: 1 год от даты обобщения опыта	Целостный опыт обобщен на уровне ОО	2 балла
		Целостный опыт обобщен на муниципальном уровне	3 балла
		Материалы «Из опыта работы» размещены на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделе «Банк лучших образовательных практик»	4 балла
		Целостный опыт обобщен на региональном уровне и размещен на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделе «Банк актуального педагогического опыта»	5 баллов
5.	Презентация собственного АПО в открытых формах: публичное выступление (мастер класс, научно-практическая конференция, семинары, круглые столы, методические объединения, открытые занятия, мастер-классы)	Выступление на муниципальном уровне	3 балла
		Выступление на региональном уровне	4 балла
		Выступление на всероссийском уровне	5 баллов
		При наличии 2-х и более выступлений на вышеуказанных уровнях + 1 балл за каждое: 2 выступления дополнительно – 1 балл, 3 выступления – 2 балла и т. д. (но не более 3 баллов)	
6.	Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом)	Печатная публикация на муниципальном уровне	3 балла
		Печатная публикация на региональном уровне	4 балла
		Печатная публикация на всероссийском уровне	5 баллов
		При наличии двух и более печатных публикаций + 1 балл за каждое: 1 дополнительная публикация - 1 балл и т. д. (но не более 3 баллов)	

7.	Профессиональная активность педагога: руководство городским (районным) методическим объединением, участие в работе жюри конкурсов, экспертных групп, проблемных групп, руководство практикой студентов, наставничество.	Участие в составе жюри на институциональном уровне	2 балла
		Руководство на институциональном уровне (руководитель проблемной группы), наставничество над молодыми педагогами	3 балла
		Руководство городским (районным) методическим объединением, участие в составе жюри на муниципальном уровне.	4 балла
		Участие на региональном или всероссийском уровне. Работа в качестве регионального представителя или координатора конкурса.	5 баллов
		При неоднократном участии + 1 балл дополнительно (но не более 3 баллов): 1 дополнительное участие – 1 балл и т. д.	
8.	Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелиРО».	Участие в очных конкурсах муниципального и регионального уровня	1 балл
		Победители и призёры муниципальных профессиональных конкурсов («Воспитатель года» - на 1 год)	3 балла
		Победители, призёры и лауреаты очных региональных профессиональных конкурсов, занесенных в реестр конкурсов профессионального мастерства педагогов Белгородской области: «Детский сад года», «Воспитатель года», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д. - на 1 год	4 балла
		Победители, призёры и лауреаты всероссийского этапа, в том числе конкурсного отбора лучших педагогов – на 1 год	5 баллов
9.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт - студий и др.	5 баллов
10.	Создание условий для получения дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья.	Участие в разработке адаптированной образовательной программы дошкольного образования	3 балла
		Индивидуальное сопровождение ребенка в рамках деятельности ПМПк ДОО	4 балла
		Участие в составе ПМПк ДОО	5 баллов
11.	Качество работы по развитию вариативных форм дошкольного образования.	Участвует в деятельности группы кратковременного пребывания, Центра игровой поддержки, лекотеки (без реализации ООП ДО)	3 балла
		Участвует в деятельности Консультационного центра помощи родителям обеспечивающим образование детей в семейной форме	4 балла
		Участвует в деятельности группы кратковременного пребывания с реализацией ООП ДО	5 баллов
12.	Активное участие в социально-значимой общественной деятельности (социальные акции, благоустройство территории)	Участие в 1 мероприятии	3 балла
		Участие в 2 мероприятиях	4 балла
		Участие в 3-х и более мероприятиях	5 баллов
13.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Подбор материалов для размещения на сайте ДОО (10% от общего объема размещенной информации)	2 балла
II. Специфические показатели			
14.	Позитивные результаты работы по повышению показателей функционирования(посещаемости ДОО детьми)	Показатели функционирования: - групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет):65-69%; - групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет): 55-59%	2 балла
		Показатели функционирования: - групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет): 70-74%; - групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет): 60-64%	3 балла
		Показатели функционирования: - групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет): 75-79%; - групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет): 65-69%	4 балла
		Показатели функционирования: - групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет): выше 80%; - групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет): выше 70%	5 баллов
15.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Средний показатель пропуска одним ребенком по болезни не превышает показатель по ДОО и на уровне районного показателя	4 балла
		Средний показатель пропуска одним ребенком по болезни ниже показателя по ДОО и районного показателя	5 баллов
16.	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	Воспитатель группы раннего возраста	5 баллов
17.	Высокая результативность работы с детьми в адаптационный период - воспитатели групп раннего возраста (по результатам мониторинга адаптации детей к ДОО)	Высокий уровень адаптации составляет 90%	1 балл
		Высокий уровень адаптации составляет 95%	2 балла
		Высокий уровень адаптации составляет 100%	3 балла
18.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	Отсутствие фактов травматизма воспитанников, чрезвычайных происшествий	3 балла

19.	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	В соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	5 баллов
20.	Результативность подготовки и участия детей в очных детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Наличие победителей, призеров муниципальных конкурсов, соревнований, участие в региональных конкурсах	4 балла
		Наличие победителей, призеров региональных, всероссийских конкурсов	5 баллов
		При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 победителя или призера + 1 балл дополнительно: 1 победитель или призер дополнительно – 1 балл и т. д. (но не более 10 баллов)	
21.	Результаты участия воспитанников в исследовательской, проектной деятельности.	Наличие победителей, призеров муниципальных конкурсов, соревнований, участие в региональных конкурсах	4 балла
		Наличие победителей, призеров региональных, всероссийских конкурсов	5 баллов
		При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 победителя или призера + 1 балл дополнительно: 1 победитель или призер дополнительно – 1 балл и т. д. (но не более 3 баллов)	
22.	Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребёнком в ДОО	70 % - 80 %	1 балл
		80 % – 90 %	3 балла
		90 % - 100 %	5 баллов
23.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат	Работа с разновозрастной группой (3 и более возрастов)	5 баллов

3. Критерии оценки профессиональной деятельности инструктора по физической культуре

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
I. Общие показатели			
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Имеют место недостатки	1 балл
		Соответствует программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями	2 балла
		Соответствует программным и возрастным особенностям	3 балла
		Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	4 балла
2.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги: результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов через СМИ)	Уровень удовлетворенности работой педагога от 85 до 94%, обоснованные жалобы со стороны родителей отсутствуют	1 балл
		Уровень удовлетворенности работой педагога от 95 до 100%, обоснованные жалобы со стороны родителей отсутствуют	2 балла
		Наличие позитивных отзывов через СМИ	1 балл
3.	Участие в инновационной деятельности (участие в работе инновационной или стажировочной площадки), в реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление».	Участие на муниципальном уровне	3 балла
		Участие на региональном уровне	4 балла
		Участие на всероссийском уровне	5 баллов
		При участии по нескольким позициям + 1 балл дополнительно (но не более 3 баллов)	
4.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО: 1 год от даты обобщения опыта	Целостный опыт обобщен на уровне ОО	2 балла
		Целостный опыт обобщен на муниципальном уровне	3 балла
		Материалы «Из опыта работы» размещены на сайте ОГАОУ ДПО «БелиРО» в разделе «Банк лучших образовательных практик»	4 балла
		Целостный опыт обобщен на региональном уровне и размещен на сайте ОГАОУ ДПО «БелиРО» в разделе «Банк актуального педагогического опыта»	5 баллов
5.	Презентация собственного АПО в открытых формах: публичное выступление (мастер класс, научно-практическая конференция, семинары, круглые столы, методические объединения, открытые занятия, мастер-классы)	Выступление на муниципальном уровне	3 балла
		Выступление на региональном уровне	4 балла
		Выступление на всероссийском уровне	5 баллов
		При наличии 2-х и более выступлений на вышеуказанных уровнях + 1 балл за каждое: 2 выступления дополнительно – 1 балл, 3 выступления – 2 балла и т. д. (но не более 3 баллов)	
6.	Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом)	Печатная публикация на муниципальном уровне	3 балла
		Печатная публикация на региональном уровне	4 балла
		Печатная публикация на всероссийском уровне	5 баллов
		При наличии двух и более печатных публикаций + 1 балл за каждое: 1 дополнительная публикация - 1 балл и т. д. (но не более 3 баллов)	
7.	Профессиональная активность	Участие в составе жюри на институциональном уровне	2 балла

	педагога: руководство городским (районным) методическим объединением, участие в работе жюри конкурсов, экспертных групп, проблемных групп, руководство практикой студентов, наставничество.	Руководство на институциональном уровне (руководитель проблемной группы), наставничество над молодыми педагогами	3 балла
		Руководство городским (районным) методическим объединением, участие в составе жюри на муниципальном уровне.	4 балла
		Участие на региональном или всероссийском уровне. Работа в качестве регионального представителя или координатора конкурса.	5 баллов
		При неоднократном участии + 1 балл дополнительно (но не более 3 баллов): 1 дополнительное участие – 1 балл и т. д.	
8.	Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелИРО».	Участие в очных конкурсах муниципального и регионального уровня	1 балл
		Победители и призёры муниципальных профессиональных конкурсов («Воспитатель года» - на 1 год)	3 балла
		Победители, призёры и лауреаты очных региональных профессиональных конкурсов, занесенных в реестр конкурсов профессионального мастерства педагогов Белгородской области: «Детский сад года», «Воспитатель года», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д. - на 1 год	4 балла
		Победители, призёры и лауреаты всероссийского этапа, в том числе конкурсного отбора лучших педагогов – на 1 год	5 баллов
9.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт - студий и др.	5 баллов
10.	Создание условий для получения дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья.	Участие в разработке адаптированной образовательной программы дошкольного образования	3 балла
		Индивидуальное сопровождение ребенка в рамках деятельности ПМПк ДОО	4 балла
		Участие в составе ПМПк ДОО	5 баллов
11.	Качество работы по развитию вариативных форм дошкольного образования.	Участвует в деятельности группы кратковременного пребывания, Центра игровой поддержки, лекотеки (без реализации ООП ДО)	3 балла
		Участвует в деятельности Консультационного центра помощи родителям обеспечивающим образование детей в семейной форме	4 балла
		Участвует в деятельности группы кратковременного пребывания с реализацией ООП ДО	5 баллов
12.	Активное участие в социально-значимой общественной деятельности (социальные акции, благоустройство территории)	Участие в 1 мероприятии	3 балла
		Участие в 2 мероприятиях	4 балла
		Участие в 3-х и более мероприятиях	5 баллов
13.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Подбор материалов для размещения на сайте ДОО (10% от общего объема размещенной информации)	2 балла
II. Специфические показатели			
14.	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Средний показатель пропуска одним ребенком по болезни не превышает показатель по ДОО и на уровне районного показателя	4 балла
		Средний показатель пропуска одним ребенком по болезни ниже показателя по ДОО и районного показателя	5 баллов
15.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	Отсутствие фактов травматизма воспитанников, чрезвычайных происшествий	3 балла
16.	Результативность подготовки и участия детей в очных детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Наличие победителей, призеров муниципальных конкурсов, соревнований, участие в региональных конкурсах	4 балла
		Наличие победителей, призеров региональных, всероссийских конкурсов	5 баллов
		При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 победителя или призера + 1 балл дополнительно: 1 победитель или призер дополнительно – 1 балл и т. д. (но не более 10 баллов)	
17.	Результаты участия воспитанников в исследовательской, проектной деятельности.	Наличие победителей, призеров муниципальных конкурсов, соревнований, участие в региональных конкурсах	4 балла
		Наличие победителей, призеров региональных, всероссийских конкурсов	5 баллов
		При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 победителя или призера + 1 балл дополнительно: 1 победитель или призер дополнительно – 1 балл и т. д. (но не более 3 баллов)	
18.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	Работа с разновозрастной группой (3 и более возрастов)	5 баллов
19.	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	Организация спартакиад, Дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций для работников ДОО	5 баллов

4. Критерии оценки профессиональной деятельности музыкального руководителя

№ п/п	Показатели	Примечание	Количество баллов
I. Общие показатели			
1.	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	Имеют место недостатки	1 балл
		Соответствует программным и возрастным особенностям с частичными рекомендациями	2 балла
		Соответствует программным и возрастным особенностям	3 балла
		Осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий	4 балла
2.	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги: результаты мониторинга (анкетирования, социологического опроса), наличие позитивных отзывов через СМИ)	Уровень удовлетворенности работой педагога от 85 до 94%, обоснованные жалобы со стороны родителей отсутствуют	1 балл
		Уровень удовлетворенности работой педагога от 95 до 100%, обоснованные жалобы со стороны родителей отсутствуют	2 балла
		Наличие позитивных отзывов через СМИ	1 балл
3.	Участие в инновационной деятельности (участие в работе инновационной или стажировочной площадки), в реализации проектов, зарегистрированных в АИС «Проектное управление».	Участие на муниципальном уровне	3 балла
		Участие на региональном уровне	4 балла
		Участие на всероссийском уровне	5 баллов
		При участии по нескольким позициям + 1 балл дополнительно (но не более 3 баллов)	
4.	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО: 1 год от даты обобщения опыта	Целостный опыт обобщен на уровне ОО	2 балла
		Целостный опыт обобщен на муниципальном уровне	3 балла
		Материалы «Из опыта работы» размещены на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделе «Банк лучших образовательных практик»	4 балла
		Целостный опыт обобщен на региональном уровне и размещен на сайте ОГАОУ ДПО «БелИРО» в разделе «Банк актуального педагогического опыта»	5 баллов
5.	Презентация собственного АПО в открытых формах: публичное выступление (мастер класс, научно-практическая конференция, семинары, круглые столы, методические объединения, открытые занятия, мастер-классы)	Выступление на муниципальном уровне	3 балла
		Выступление на региональном уровне	4 балла
		Выступление на всероссийском уровне	5 баллов
		При наличии 2-х и более выступлений на вышеуказанных уровнях + 1 балл за каждое: 2 выступления дополнительно – 1 балл, 3 выступления – 2 балла и т. д. (но не более 3 баллов)	
6.	Наличие публикаций методических материалов из опыта работы (разработок, статей) в сборниках, рекомендованных редакционным советом (коллективом)	Печатная публикация на муниципальном уровне	3 балла
		Печатная публикация на региональном уровне	4 балла
		Печатная публикация на всероссийском уровне	5 баллов
		При наличии двух и более печатных публикаций + 1 балл за каждое: 1 дополнительная публикация - 1 балл и т. д. (но не более 3 баллов)	
7.	Профессиональная активность педагога: руководство городским (районным) методическим объединением, участие в работе жюри конкурсов, экспертных групп, проблемных групп, руководство практикой студентов, наставничество.	Участие в составе жюри на институциональном уровне	2 балла
		Руководство на институциональном уровне (руководитель проблемной группы), наставничество над молодыми педагогами	3 балла
		Руководство городским (районным) методическим объединением, участие в составе жюри на муниципальном уровне.	4 балла
		Участие на региональном или всероссийском уровне. Работа в качестве регионального представителя или координатора конкурса.	5 баллов
		При неоднократном участии + 1 балл дополнительно (но не более 3 баллов): 1 дополнительное участие – 1 балл и т. д.	
8.	Результаты участия в профессиональных конкурсах, проводимых по приказам федеральных, региональных и муниципальных органов управления образованием, ОГАОУ ДПО «БелИРО».	Участие в очных конкурсах муниципального и регионального уровня	1 балл
		Победители и призёры муниципальных профессиональных конкурсов («Воспитатель года» - на 1 год)	3 балла
		Победители, призёры и лауреаты очных региональных профессиональных конкурсов, занесенных в реестр конкурсов профессионального мастерства педагогов Белгородской области: «Детский сад года», «Воспитатель года», «Педагогическое призвание», «Воспитатели России» и т.д. - на 1 год	4 балла
		Победители, призёры и лауреаты всероссийского этапа, в том числе конкурсного отбора лучших педагогов – на 1 год	5 баллов
9.	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, культурных мероприятиях, проектной деятельности; организация семейных клубов, арт - студий и др.	5 баллов
10.	Создание условий для получения	Участие в разработке адаптированной образовательной программы дошкольного образования	3 балла

	дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья.	Индивидуальное сопровождение ребенка в рамках деятельности ПМПк ДОО	4 балла
		Участие в составе ПМПк ДОО	5 баллов
11.	Качество работы по развитию вариативных форм дошкольного образования.	Участвует в деятельности группы кратковременного пребывания, Центра игровой поддержки, лекотеки (без реализации ООП ДО)	3 балла
		Участвует в деятельности Консультационного центра помощи родителям обеспечивающим образование детей в семейной форме	4 балла
		Участвует в деятельности группы кратковременного пребывания с реализацией ООП ДО	5 баллов
12.	Активное участие в социально-значимой общественной деятельности (социальные акции, благоустройство территории)	Участие в 1 мероприятии	3 балла
		Участие в 2 мероприятиях	4 балла
		Участие в 3-х и более мероприятиях	5 баллов
13.	Обеспечение информационной открытости деятельности ДОО	Подбор материалов для размещения на сайте ДОО (10% от общего объема размещенной информации)	2 балла
II. Специфические показатели			
14.	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников	Отсутствие фактов травматизма воспитанников, чрезвычайных происшествий	3 балла
15.	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО	В соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	5 баллов
16.	Результативность подготовки и участия детей в очных детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	Наличие победителей, призеров муниципальных конкурсов, соревнований, участие в региональных конкурсах	4 балла
		Наличие победителей, призеров региональных, всероссийских конкурсов	5 баллов
		При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 победителя или призера + 1 балл дополнительно: 1 победитель или призер дополнительно – 1 балл и т. д. (но не более 10 баллов)	
17.	Результаты участия воспитанников в исследовательской, проектной деятельности.	Наличие победителей, призеров муниципальных конкурсов, соревнований, участие в региональных конкурсах	4 балла
		Наличие победителей, призеров региональных, всероссийских конкурсов	5 баллов
		При наличии в муниципальных, региональных или всероссийских конкурсах более 1 победителя или призера + 1 балл дополнительно: 1 победитель или призер дополнительно – 1 балл и т. д. (но не более 3 баллов)	
18.	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат	Работа с разновозрастной группой (3 и более возрастов)	5 баллов

Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал» (старшая медсестра, медсестра, медсестра бассейна, врач, помощник воспитателя, младший воспитатель, делопроизводитель)

1. Критерии оценки профессиональной деятельности старшей медицинской сестры

№ п/п	Показатели	Примечание
I. Общие показатели		
1	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	Соответствует – 25 баллов, частично соответствует – 10 баллов, не соответствует – 0 баллов
2	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	15 баллов
3	Активное участие в общественно значимой деятельности	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в утренниках, субботниках, косметическом ремонте, и др. 1-5 баллов
4	Наличие высшего профессионального образования	5 баллов
II. Специфические показатели		
5	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	Не менее 80 % для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70 % - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) 7 баллов
6	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель

		по ДОО и средний районный показатель – 5 баллов
7	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	Отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора, неудовлетворительных результатов лабораторных исследований Нет замечаний – 25 баллов, 1- 2 замечания – 10 баллов, более 2-х замечаний – 0 баллов
8	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, участников образовательного процесса Нет замечаний – 25 баллов, 1- 2 замечания – 10 баллов, более 2-х замечаний – 0 баллов
9	Качественная организация питания и выполнение норм питания	Не менее 90 и не более 100% в соответствии с СанПиН при отсутствии серьезных замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, обоснованных жалоб участников образовательных отношений 8 баллов
10	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	5 баллов
11	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	8 баллов

2. Критерии оценки профессиональной деятельности младшего воспитателя

№ п/п	Показатели	Примечание
I. Общие показатели		
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО активное (5 и более) – 7 баллов, 3 и более – 3 балла, одно участие – 1 балл
II. Специфические показатели		
2.1	Качественное осуществление воспитательных функций	10 балла
2.2	Участие в организации режимных процессов в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	5 балла
2.3	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	Не менее 80 % для групп дошкольного возраста (от 4 до 7 лет), не менее 70 % - для групп раннего и младшего дошкольного возраста (от 1 до 4 лет) 7 баллов
2.4	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО и средний районный показатель – 5 баллов
2.5	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	Отсутствие замечаний по результатам контроля, надзорных мероприятий, участников образовательного процесса Нет замечаний – 7 баллов, 1- 2 замечания – 5 баллов, более 2-х замечаний – 0 баллов

Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал» (подсобный рабочий, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, кастаньяша, шеф-повар, повар, кладовщик, швея, кастаньяша, рабочий по ремонту и стирке белья, вахтёр, уборщик служебных помещений, сторож, оператор газовой котельной, грузчик, водитель, делопроизводитель и т.д.)

1. Критерии оценки профессиональной деятельности обслуживающего персонала

№ п/п	Показатели	Примечание
I. Общие показатели		
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках,

		косметическом ремонте, и др., а также в мероприятиях, повышающих имидж ДОО активное (5 и более) – 5 б, 2 и более – 2 б, одно участие – 1 б
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	Да – 15 б Нет – 0б
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	Нет замечаний – 5 б, 1- 2 замечания – 3 б, более 2-х замечаний – 0 б
1.4	За сложность и напряженность работы	В соответствии с положением ДОО
II. Специфические показатели		
2.1	Качественное выполнение функций шеф-повара	повар – 5 б
2.2	Качественная организация питания детей	повар, шеф-повар – 20 б
2.3	Наличие квалификационного разряда	повар, шеф-повар – 10 б
2.4	Обеспечение диетического питания детей с ОВЗ	повар, шеф-повар – 5 б
2.5	Качественное содержание пищеблока	подсобный рабочий – 15 б
2.6	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	подсобный рабочий, кладовщик, кастелянша – 15 б
2.7	Качественное ведение установленной документации	кладовщик
2.8	Соблюдение сроков реализации продуктов, условий их хранения	кладовщик
2.9	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах	кастелянша, рабочий по ремонту и стирке белья – 20 б
2.10	Качественное содержание территории ДОО	рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, уборщик служебных помещений – 10 б
2.11	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников	рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, уборщик служебных помещений – 25 б
2.12	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	сторож, вахтер, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений – 20 б